



# Garda Chiese

---

## consorzio di bonifica

Corso V. Emanuele II, 122 - 46100 MANTOVA

\* \* \*

### ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

\* \* \*

Oggi 9 aprile 2015 in Mantova (MN) tra  
il Consorzio di bonifica Garda Chiese, rappresentato dal Presidente pro-  
tempore Agr. Gianluigi Zani, a ciò autorizzato con deliberazione n. 224 CA  
del 23 ottobre 2014

e

i Dirigenti della RSU del Consorzio di bonifica Garda Chiese, nelle persone  
dei Sigg.

- Emanuele Palagiano (FAI-CISL)
- Ulderico Resconi (FAI-CISL)
- Ettore Toso (FAI-CISL)
- Bertani Roberto (FAI-CISL)
- Marco Bonfante (FLAI-CGIL)
- Gianmaria Viapiana (FLAI-CGIL)

- visto l'art. 154 del C.C.N.L. 25 marzo 2010 e le successive modifiche ed  
integrazioni;

si stipula e si conviene quanto segue:

l'accordo integrativo aziendale allegato "D" al contratto collettivo aziendale  
28 ottobre 2013 è sostituito dal seguente:

### **D) ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL BIENNIO 2015-2016.**

#### **Art. 1**

1. Il presente accordo regola economicamente il biennio 2015-2016.

## **Art. 2**

1. Per l'anno 2015 si concordano i seguenti obiettivi:
  - a) aggiornamento catastale riscossione di contributi consortili pregressi;
  - b) digitalizzazione rete consortile distretto colli morenici;
  - c) gestione e aggiornamento sito web, con particolare riferimento alla sezione "Amministrazione trasparente";
  - d) riduzione spese di trasferta;
  - e) miglioramento sicurezza sul lavoro;
  - f) rispetto delle tempistiche nell'attuazione degli interventi in concessione statale e regionale;
  - g) attuazione piano triennale per la prevenzione della corruzione;
  - h) digitalizzazione mandati e reversali di incasso;
  - i) analisi per l'adeguamento del nuovo Piano di Classifica sulla base delle linee guida regionali;
  - j) simulazione del nuovo Piano di Classifica;
  - k) analisi per la predisposizione del nuovo Piano Comprensoriale di bonifica sulla base delle linee guida regionali.
2. Per l'anno 2016 gli obiettivi saranno forniti dalla Commissione di cui all'art. 6.

## **Art. 3**

1. Nell'ipotesi di raggiungimento del 100% degli obiettivi programmati di cui all'art. 2, il Consorzio riconoscerà a tutti i dipendenti, esclusi gli operai avventizi stagionali, un premio di risultato annuo pari al 4% del monte retributivo lordo per l'anno di competenza, escluse le retribuzioni degli operai avventizi, secondo i seguenti parametri:

personale Area D (107)	1,00
personale Area D (116)	1,15
personale Area C	1,20
personale Area B	1,40
personale Area A	1,80
personale Area Quadri	2,00
2. In caso di raggiungimento parziale degli obiettivi, di cui all'art. 2, il premio di risultato sarà ridotto proporzionalmente.

3. Il premio sarà corrisposto nei mesi di febbraio 2016 e 2017, previa liquidazione da parte della commissione paritetica di cui all'art. 6; in caso di assunzione o cessazione dal servizio nel corso dell'anno il premio sarà calcolato in proporzione ai mesi di servizio effettivo.
4. Eventuali somme non corrisposte per mancato raggiungimento degli obiettivi, saranno accantonate e destinate ad incrementare il premio di risultato del biennio successivo; il raggiungimento degli obiettivi è determinato dalla commissione di cui all'art. 6.

#### **Art. 4**

1. Il premio di risultato sarà riconosciuto a tutti i dipendenti, esclusi i soli operai avventizi stagionali che percepiscono l'indennità sostitutiva di cui all'art. 5.
2. Le sanzioni disciplinari comporteranno una diminuzione del premio pari al 5% in casi di censura e pari al 10% per ogni giorno di sospensione. In caso di procedimento in corso la liquidazione sarà effettuata ad intervenuta definizione della sanzione.
3. Le somme non corrisposte per sanzioni saranno accantonate e destinate ad incrementare il premio di risultato del biennio successivo.

#### **Art. 5**

1. Al personale operaio avventizio sarà corrisposta un'indennità integrativa aziendale onnicomprensiva di euro 0,58 orari, unitamente alla retribuzione mensile di riferimento.

#### **Art. 6**

1. E' costituita una Commissione Paritetica composta da 6 componenti: 3 in rappresentanza dell'Amministrazione e 3 componenti designati dalla RSU, con la funzione di verifica del raggiungimento degli obiettivi, di liquidazione dei premi di risultato, e fissazione degli obiettivi 2016.

#### **Art. 7**

1. Le somme erogate ai sensi del presente accordo rientrano fra gli istituti della contrattazione collettiva di secondo livello soggetti alla disciplina contributiva previdenziale speciale di cui all' art. 1, commi 67 e 68, della legge 24 dicembre 2007, n. 247 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



*[Handwritten signature]*

LA R.S.U.:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

\_\_\_\_\_