

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AZIENDALE DIRIGENTI

* * *

Addì 19 del mese di novembre dell'anno 2018 tra:

- il Consorzio di bonifica Garda Chiese, rappresentato dal Presidente Gianluigi Zani, a ciò autorizzato con deliberazione n° 29/CA del 17 aprile 2018, assistito dal Vice Presidente Vicario Giuseppe Remelli e dal vice Presidente Massimo Resconi;

e

- il Sindacato Nazionale Dirigenti e Quadri Consorzi Bonifica (Sindicob), in persona del Presidente pro-tempore Giuseppe Magotti, assistito da Paolo Magri;

premesso

- che presso il Consorzio sono in servizio due dirigenti aderenti al Sindicob;
- che le parti hanno ritenuto di procedere al rinnovo del contratto collettivo di lavoro aziendale 5 novembre 2014, mediante integrale sostituzione;
- che il presente contratto ha natura di contratto collettivo di II° livello;
- tenuto conto di quanto previsto dall' ACNL 16/4/2018 di rinnovo del CCNL 29/3/2006;
- vista la circolare Snebi n.23 del 23/7/2018 e, in particolare, le linee guida all'istituto contrattuale previsto dall'art.30 sostituito dall' ACNL 16/4/2018, secondo cui le parti sono tenute ad individuare obiettivi coerenti, significativi, raggiungibili, misurabili e concordati;
- considerato che lo Snebi per l' anno 2018 ha suggerito di applicare l'art. 30 secondo la disciplina in vigore sino al 16 aprile 2018 e che Il Sindicob, pur non condividendo a livello nazionale tale interpretazione, ha accettato a livello aziendale tale soluzione transitoria;

considerato



SINDICOB

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI E QUADRI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI ENTI E ORGANISMI SIMILARI

- che le funzioni dirigenziali vengono svolte dal 2014 da due dirigenti in organico con un rapporto dirigenti/dipendenti pari a 1/38, che risulta di inferiore al rapporto fissato come obiettivo per i Dirigenti della P.A., pari a 1/30;

visto

- l'art. 13, lett. i), del vigente Statuto, che attribuisce al Presidente la competenza relativa alla sottoscrizione degli accordi sindacali di ambito locale;

ciò premesso

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

(Normativa aziendale applicabile)

Per i dirigenti del Consorzio, trovano applicazione le disposizioni del contratto collettivo di lavoro aziendale 18 giugno 2018, in quanto compatibili con il rapporto di lavoro dirigenziale (art. 1 commi 5, 10, 11,13, 16, 18,19, 20, 21, 24, 25 e 27, art. 4 commi 3 e 6).

Art. 2

(Indennità di funzione aziendale)

La misura dell'indennità di funzione integrativa aziendale dei dirigenti, prevista dall'art. 27, comma 2, del CCNL. 29/03/2006, è così determinata dal 1/04/2018:

- Direttore Generale e Direttore Amministrativo: 55 % dello stipendio base ;
- Vice Direttore Generale e Direttore Tecnico : 45 % dello stipendio base;
- Direttore Unico del Consorzio del Mincio: importo di convenzione ex art. 34 del CCNL con il Consorzio del Mincio rimborsato dal Consorzio del Mincio (dal 1 aprile 2019)



SINDICOB

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI E QUADRI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI ENTI E ORGANISMI SIMILARI

Art. 3

(Assistenza sanitaria integrativa)

E' attivata dal 1 gennaio 2019 con ASSIDAI in forma collettiva, una copertura sanitaria integrativa al SSN con le prestazioni sanitarie previste dal Piano Sanitario Company Platinum Sostitutiva. Il contributo è assolto interamente dal Consorzio per i dirigenti che non aderiscono al fondo previdenziale integrativo di cui all'art. 55 del CCNL , come modificato dall' ACNL 16 aprile 2018.

Art. 4

(Premio di risultato)

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 29 marzo 2006, come sostituito dall' ACNL 16 aprile 2018, saranno individuati gli obiettivi per il biennio 2019/2020 mediante intesa fra le parti contemporaneamente al rinnovo dell'accordo per il premio di risultato dipendenti 2019/2020.

Il premio di risultato sarà corrisposto in due soluzioni entro il mese di febbraio 2020 (per l'anno 2019) ed entro il mese di febbraio 2021 (per l'anno 2020) previa verifica nel mese di gennaio dei risultati operativi effettuata da apposita commissione paritetica costituita dal Presidente e dal Vice Presidente Vicario e dai Dirigenti interessati.

Art. 5

(Disposizioni finali)

Sino al 31 marzo 2018 rimangono in vigore le misure delle indennità di funzione integrative aziendali dei dirigenti previste dall'art. 1 del contratto collettivo di lavoro aziendale 5 novembre 2014.

Per l'anno 2018 sarà corrisposto il compenso speciale ex art. 30 del CCNL 29/03/2006 secondo la disciplina previgente all'ACNL. 16 aprile 2018 di rinnovo del CCNL.



SINDICOB

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI E QUADRI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI ENTI E ORGANISMI SIMILARI

Per le opere pubbliche affidate con contratti stipulati dal 1° gennaio 2018 cesserà la corresponsione degli incentivi ex art. 29 del CCNL 29/03/2006 soppresso dall'ACNL 16/04/2018, per l'anno 2018 la quantificazione del compenso ex art. 30 terrà conto della cessazione degli incentivi ex art. 29.

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL 29/03/2006, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore del Consorzio del Mincio sino al 31 marzo 2019 al Direttore Tecnico continuerà ad essere corrisposta la maggiorazione al compenso speciale ex art. 30 del CCNL 29/03/2006, nella misura prevista dalla convenzione in scadenza il 31/12/2018 prorogata al 31 marzo 2019.

Art. 6

(Decorrenza)

Il presente contratto collettivo entrerà in vigore immediatamente e avrà durata a tempo indeterminato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

(Gianluigi Zani)

(Giuseppe Magotti)

Il Vice Presidente Vicario

(Giuseppe Remelli)

(Paolo Magri)

Il Vice Presidente

(Massimo Resconi)